



**GoProFor**

**GOOD PRACTICES IMPLEMENTATION NETWORK  
FOR FOREST BIODIVERSITY CONSERVATION**

IMPLEMENTARE IL NETWORK DELLE BUONE PRATICHE PER LA  
CONSERVAZIONE DELLA BIODIVERSITÀ FORESTALE

**LIFE17 GIE/IT/000561 - GoProFor  
GOod PRactices implementation netWOrk  
for FOrEst biodiversity conservation**



**AZIONE C2**

**Monitoraggio impatto socio – economico di progetto**

Del. C2.01

Report del monitoraggio sull'impatto socio-economico

31.03.2023

*Beneficiario responsabile per l'implementazione:*

*CREA*



### Sommario

<b>1 Summary</b> .....	3
<b>2 Introduzione</b> .....	4
<b>3 Metodologia</b> .....	5
<b>4 Ricadute dirette</b> .....	6
<b>5 Ricadute indirette</b> .....	11
<b>6 Considerazioni conclusive</b> .....	21
<b>Allegati</b> .....	22



### 1 Summary

The GoProFor project aims to define and disseminate forest management tools aimed at increasing forest uses compatible with conservation issues within RN2000.

The GoProFor project also intends to encourage the exchange of sustainable forestry experiences and good practices for the conservation of biodiversity of forest habitats in RN2000, through training and information actions, with the aim of increasing the level of awareness of both institutional these areas, both of all the actors who operate there, and who with their activities exert an influence on the conservation of habitats and species. This document, elaborated in the context of Action C2 of the Project (Monitoring of the socio-economic impact of the project), has the purpose of monitoring, evaluating and estimating the socio-economic effects, both direct and indirect, of the project actions.

In particular, the following elements were examined:

#### 1. Direct effects

- a) in terms of employment, quantifying, with respect to the total, the external personnel directly and indirectly involved in the implementation of the various project actions; then data were analysed with respect to the provinces of competence of the Beneficiaries.
- b) in terms of supplies of goods and services envisaged by the project: the type and origin of the companies identified through public tenders for the purchase of materials was analysed; then data were analysed with respect to the provinces of competence of the Beneficiaries.

#### 2. Indirect effects of the project estimated through indicators of the socio-economic effects of the project actions.

In terms of employment, the project created new job opportunities, not present before its implementation in the area, creating 21% of new jobs with respect to the total of the personnel employed to the project, (60% which from provinces of competence of the Beneficiaries). The supplies envisaged by the project for about 88% falling within the provinces of competence of the Beneficiaries. The indirect effects, on the other hand, involved a much wider territory, if one considers the most prominent project elements: GPs Database, training courses and the related list of experts. The three factors, closely related to each other, have in fact met with great success throughout the national territory, receiving great attention, especially from actors in the forestry sector. In particular, the greatest appreciation was for Level 1 courses, in correspondence with which the greatest use of the database was also recorded.



## 2 Introduzione

Il progetto GoProFor ha lo scopo di definire e diffondere strumenti di gestione forestale atti ad aumentare gli usi forestali compatibili con le tematiche di conservazione all'interno di RN2000. Il progetto GoProFor intende inoltre incentivare lo scambio di esperienze di selvicoltura sostenibile e di buone pratiche per la conservazione della biodiversità degli habitat forestali in RN2000, attraverso azioni di formazione e informazione, con l'obiettivo di aumentare il livello di consapevolezza sia dei gestori istituzionali di queste aree, sia di tutti gli attori che vi operano, e che con le loro attività esercitano un'influenza sulla conservazione di habitat e specie. Il presente documento, elaborato nell'ambito dell'Azione C2 del Progetto (Monitoraggio dell'impatto socio-economico del progetto) ha lo scopo di monitorare, valutare e stimare le ricadute socio-economiche, sia dirette che indirette, delle azioni di progetto.

In particolare sono state esaminate:

### 1. Ricadute dirette

- a. *in termini di occupazione, quantificando il personale esterno coinvolto direttamente e indirettamente nell'implementazione delle varie azioni del progetto;*
- b. *in termini di forniture di beni e servizi previste dal progetto: è stata analizzata la tipologia e provenienza delle ditte individuate tramite bando pubblico per l'acquisto dei materiali.*

### 2. Ricadute indirette del progetto, ovvero stima, attraverso indicatori, delle ricadute socio-economiche delle azioni di progetto.



### 3 Metodologia

1. **Analisi impatti diretti:** per la valutazione degli impatti diretti sono stati analizzati i dati ricavati dai Financial reporting di tutti i beneficiari del progetto (aggiornati al 31/03/2023). Sia per i dati di occupazione (Additional staff e incarichi esterni) che di forniture si è proceduto, una volta definiti i valori complessivi, a discriminare la quota ricadente nei territori in cui operano i Beneficiari del progetto.
2. **Analisi impatti indiretti:** nel caso delle ricadute indirette si è ritenuto di affidare l'individuazione degli ambiti/azioni di progetto con maggiori ricadute potenziali a un questionario distribuito a un campione di portatori di interesse tramite i canali social del progetto. Individuati tali ambiti/azioni si è proceduto a definire per ciascuno di essi un set di indicatori per il monitoraggio delle ricadute socio-economiche dall'inizio del progetto fino al 31/03/2023.



### 4 Ricadute dirette

1. *Ricadute dirette in termini di occupazione: nel corso del progetto è stato quantificato il personale esterno coinvolto direttamente e indirettamente nell'implementazione delle azioni preparatorie e concrete, definendo, in particolare, la percentuale di occupati provenienti dai Comuni facenti parte dell'area del progetto.*

Per valutare questo importante elemento si è partiti dai documenti ufficiali del Financial report aggiornati al 31/03/2023. Da questi documenti, specifici per ogni beneficiario, si sono potute ricavare diverse informazioni. I dati sono poi stati rapportati sia tra *personnel permanent* (staff di ruolo), e quindi già dipendenti dei diversi beneficiari e pertanto non entrati direttamente nel mondo del lavoro grazie al progetto come invece i *personnel/staff additional*, che sono stati considerati come veri e propri nuovi posti di lavoro generati grazie alle attività di progetto.

Di seguito sono riportati in forma grafica i dati sopramenzionati:

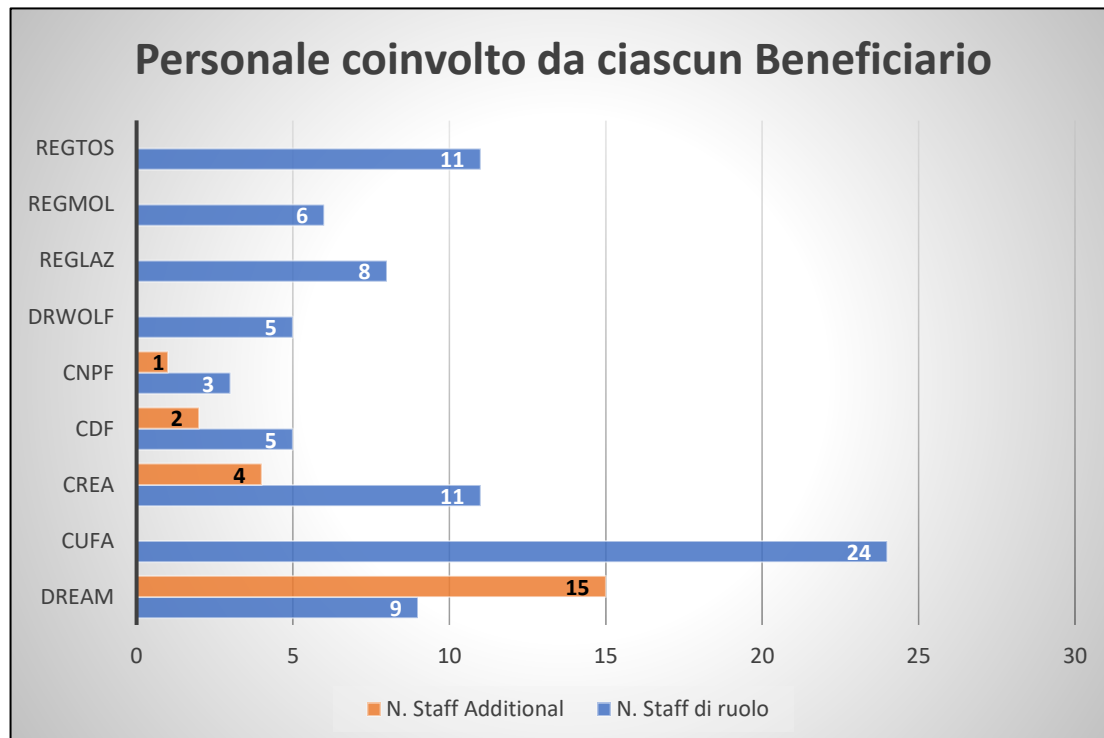


Figura 1: Personale coinvolto nel progetto per ciascun Beneficiario



Figura 2: personale coinvolto nel progetto

In termini occupazionali, il progetto ha generato un dato positivo impiegando per un 21% (Figura 2) personale non di ruolo e specificatamente per il progetto. Tra i 22 componenti dello *staff additional*, 13 risultano residenti nelle provincie in cui operano i vari Beneficiari, dimostrando anche come il progetto sia stato in grado di generare nuove opportunità lavorative, non presenti prima della sua realizzazione nel territorio (Tabella 1).

Beneficiari	N. Staff di ruolo	N. Staff Additional	N. Staff Additional residente nella provincia di competenza del Beneficiario
DREAM	9	6	9
CUFA	24	0	0
CREA	11	2	2
CDF	5	0	2
CNPF	3	1	0
DRWOLF	5	0	0
REGLAZ	8	0	0
REGMOL	6	0	0
REGTOS	11	0	0
<b>Totale</b>	<b>82</b>	<b>9</b>	<b>13</b>

Tabella 1: Articolazione del personale del progetto per categoria



Anche in termini economici, i dati ci mostrano come il personale coinvolto dal progetto sia tutto sommato abbastanza cospicuo, questo in luce del fatto che il tipo di attività e di azioni concrete svolte hanno coinvolto diverse tematiche che sono andate a confluire verso un unico obiettivo. Questi temi differenti hanno pertanto richiesto il coinvolgimento di 9 partner, di cui 4 hanno usufruito di *additional staff* con percentuali di valore economico variabili dal 39% al 74% del valore economico totale del personale coinvolto.

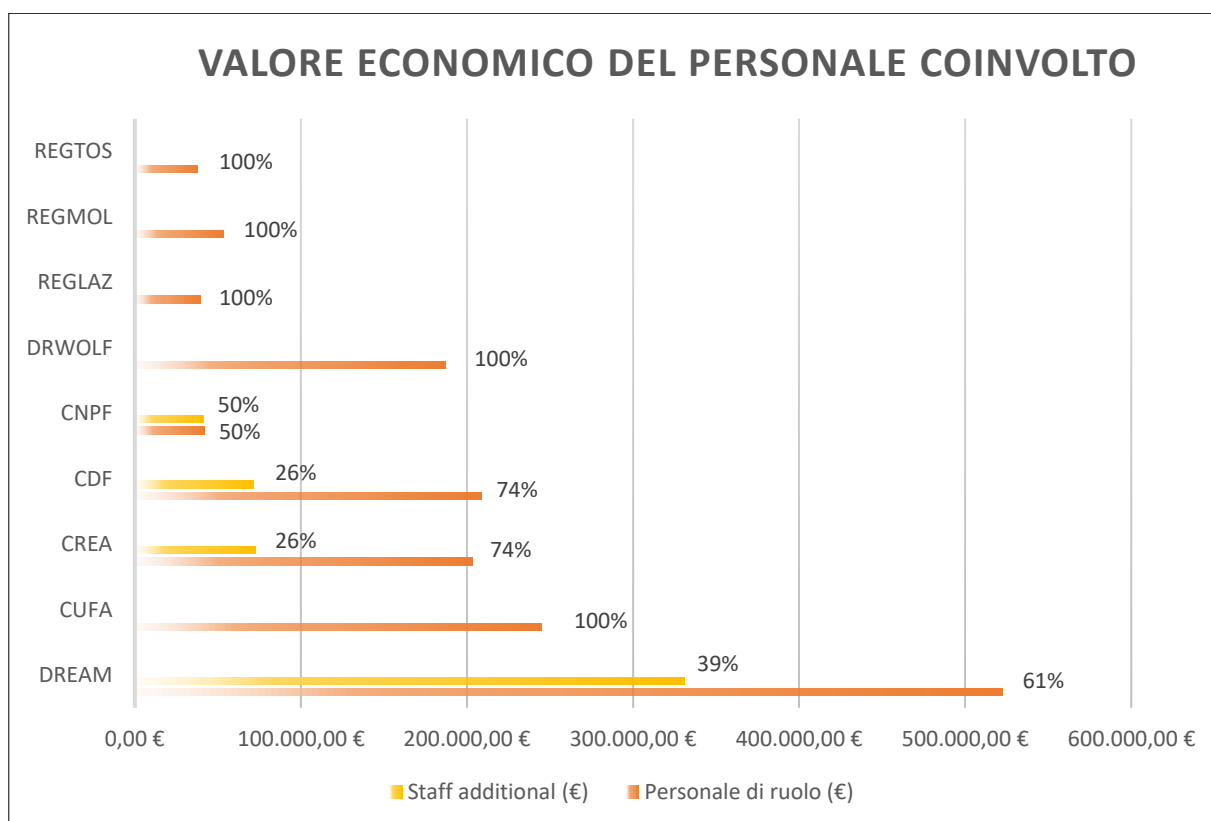


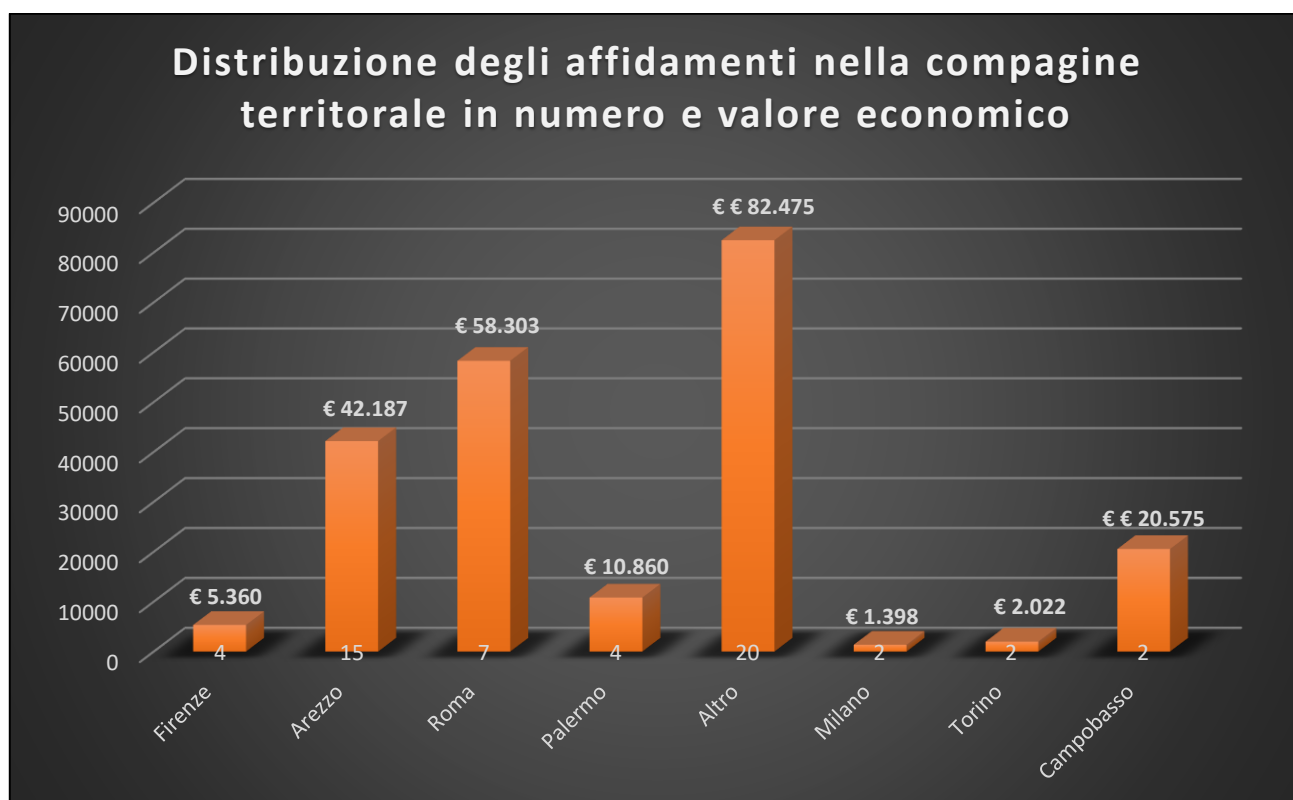
Figura 3: Valore economico del personale coinvolto per tipologia e Beneficiario





2. *Coinvolgimento e ricadute dirette per le forniture previste dal progetto: è analizzata la tipologia e provenienza delle ditte individuate tramite bando pubblico per l'acquisto dei materiali.*

Anche per valutare questo elemento si è partiti dai documenti ufficiali del Financial report aggiornati al 31/03/2023. Sono stati quantificati gli effetti diretti del progetto in termini di incarichi affidati per l'attuazione delle azioni sia per quel che riguarda le assistenze esterne (*external assistance*) € 177.966,48, l'acquisto di consumabili (*consumables*) € 6.013,13, altri costi (*other direct costs*) € 54.506,06 e le attrezzature (*equipment*) € 3.276,95. I dati sono stati analizzati in modo da verificare quante risorse sono rimaste nell'ambito delle province dei Beneficiari e quante invece sono state spese fuori da questi territori.

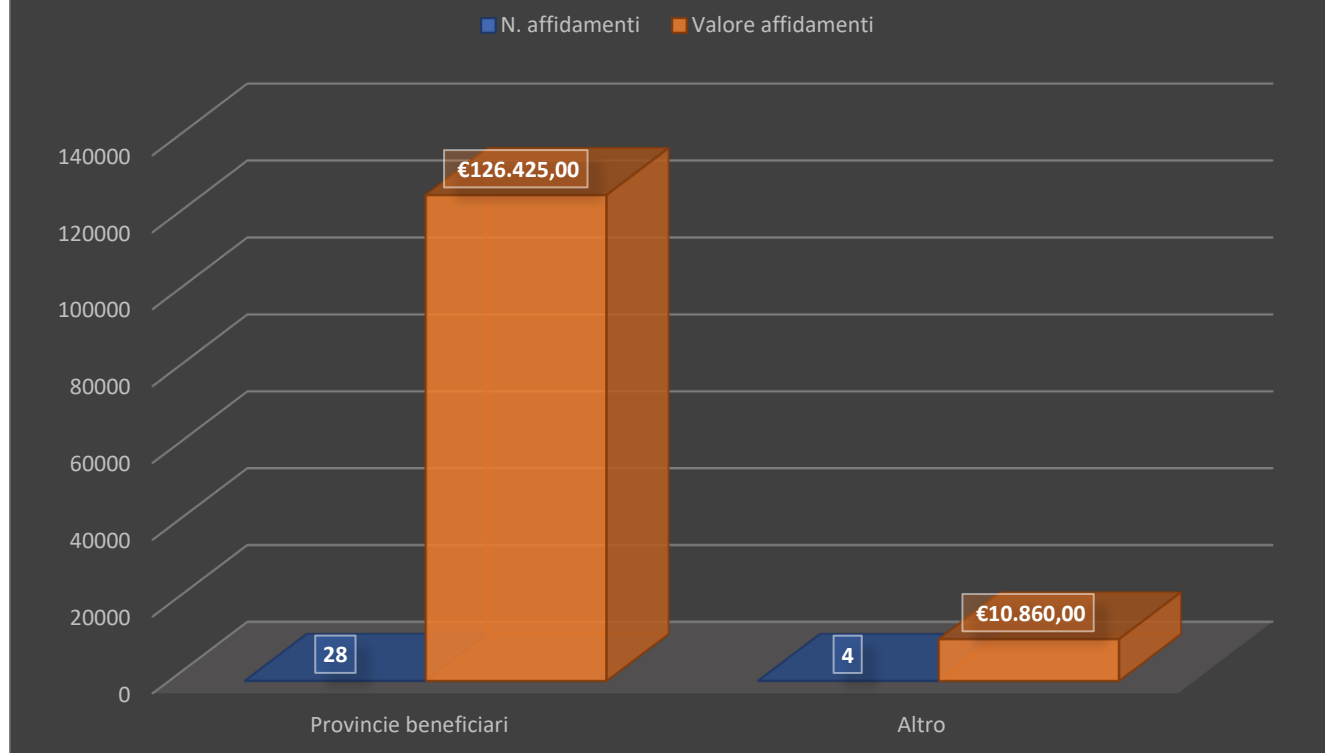


*Figura 4: Distribuzione degli affidamenti all'interno dei territori*

Il progetto ha investito in totale € 241.781,47, il 9.60% del totale delle spese sostenute € 2.515.954,59 nelle quattro categorie di spesa precedentemente indicate per un totale di 64 affidamenti (Allegato 1) del valore medio di 3779 € l'uno.



## NUMERO E AMMONTARE DEGLI AFFIDAMENTI ALL'INTERNO DELLE PROVINCE DI COMPETENZA



*Figura 5: Numero e ammontare degli affidamenti all'interno delle province di competenza*

Gli affidamenti sono ricaduti all'interno delle province di competenza dei Beneficiari per circa l'88% (28 affidamenti) per un valore di circa 126000 € (92% del totale).



## 5 Ricadute indirette

Lo strumento principale adottato per l'individuazione dei principali ambiti del progetto che hanno avuto, o possono avere in futuro, un impatto socio economico indiretto maggiore è stato il questionario preliminare distribuito tramite i canali social del progetto, ovvero ad un bacino di oltre 5000 tra tecnici del settore e/o portatori di interesse.

Concepito al fine di far emergere le potenziali ricadute sulla governance e sull'informazione/formazione degli stakeholder, esso è stato articolato in 24 quesiti, strutturati in due sezioni:

- **Sezione generale:** domande di carattere generale sugli strumenti per migliorare la gestione forestale per la conservazione della biodiversità. Questa sezione si prefigge di raccogliere le informazioni necessarie per far emergere le competenze (in termini di conoscenze, valutazioni, esperienze, ecc.) dei diversi soggetti operanti sul territorio in riferimento alla gestione delle varie risorse territoriali e ambientali;
- **Sezione specifica di progetto:** domande per valutare la conoscenza del progetto stesso e degli strumenti messi a disposizione (database BP, Formazione, Documento di indirizzo, capitolato standard d'appalto e prezzo standard) e la relativa percezione di utilità nel proprio ambito di competenza.

Più in particolare, i contenuti dei questionari preliminari sono stati finalizzati a valutare gli impatti del progetto secondo la seguente declinazione:

- **istituzioni pubbliche:** al fine di analizzare le ricadute del progetto nella governance regionale e territoriale intesa come applicabilità rispetto alle norme vigenti sul territorio e alle fonti di finanziamento disponibili;
- **tecnici professionisti:** al fine di analizzare i vantaggi derivanti dall'aumento delle competenze che possono essere acquisite dalla documentazione prodotta con il progetto e dalle iniziative di promozione delle Documento di Indirizzo nella programmazione dello sviluppo rurale nazionale;
- **operatori del settore:** al fine di analizzare le ricadute potenziali che possono derivare dall'applicazione di capitolati speciali d'appalto orientati al Green Public Procurement.

Il questionario ha dunque preliminarmente proposto i seguenti **ambiti** come quelli potenzialmente più incisivi sugli aspetti socio-economici:

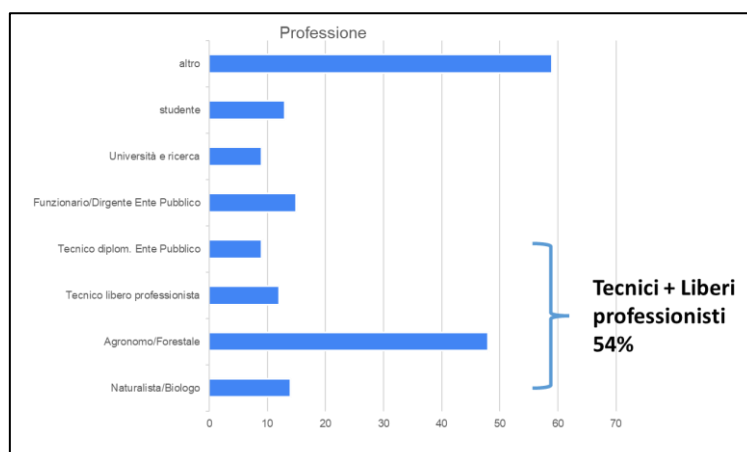
✧ *Database BP*



- ✧ *Percorsi formativi*
- ✧ *Documento di Indirizzo (promozione BP)*
- ✧ *Elenco esperti (operatori abilitati BP)*
- ✧ *Modelli di capitolato di appalto*
- ✧ *Attività di disseminazione*

Il **target dell'indagine** ha riguardato gli attori del settore forestale (organizzazioni di categoria, imprese, enti pubblici, professionisti, operatori forestali, proprietà private, tecnici pubblici e privati).

L'analisi delle 179 risposte, che ha dimostrato un'ampia partecipazione del settore tecnico, ha portato all'individuazione degli ambiti di progetto di maggiore impatto socio-economico.



*Figura 6: profili professionali dei 179 intervistati.*

L'analisi delle risposte ha infatti evidenziato che il maggiore interesse del campione si è rivolto ai seguenti ambiti: *Database BP*, *Percorsi formativi*, *Documento di Indirizzo (promozione BP)*.

Per ciascuno di questi ambiti, lo Staff di GoProFor ha individuato i seguenti **indicatori** di impatto da monitorare nel corso del progetto:

1. *Numero totale registrazioni alla Database BP*
2. *Numero totale di accessi alla Database BP*
3. *Numero totale downloads BP*
4. *Numero totale di iscritti alla piattaforma di formazione*



5. *Numero totale di iscritti ai moduli di formazione e-learning*
6. *Numero totale di partecipanti ai [L1] corsi di formazione misti (teoria online e attività dimostrativa in presenza)*
7. *Numero totale downloads manuale IBP (Indice Biodiversità Potenziale)*
8. *Numero totale downloads Documento analisi promozione BP*
9. *Numero totale downloads Capitolato d'appalto standard*
10. *Numero totale downloads prezzario standard.*

I risultati finali del monitoraggio sono riportati nella tabella sottostante:

<b>AMBITO PROGETTO/ INDICATORE SOCIO-ECONOMICO</b>	<b>Database BP</b>	<b>Percorsi formativi</b>	<b>Documenti tecnici</b>
<i>1. Numero totale registrazioni alla Database BP</i>	232 utenti accreditati		
<i>2. Numero totale di accessi alla Database BP</i>	7002 utenti		
<i>3. Numero totale downloads BP</i>	795 documenti		
<i>4. Numero totale di iscritti alla piattaforma di formazione</i>		1054 iscritti	
<i>5. Numero totale di iscritti ai moduli di formazione e-learning</i>		1344 iscritti (690 corsi superati)	
<i>6. Numero totale di partecipanti ai [L1] corsi di formazione misti (teoria online e attività dimostrativa in presenza)</i>		650 iscritti (510 operatori abilitati liv. 1 +40 anche liv.2)	
<i>7. Numero totale downloads manuale IBP (Indice Biodiversità Potenziale)</i>	163 downloads		
<i>8. Numero totale downloads Documento analisi promozione BP (doc ancora non disponibile)</i>			
<i>9. Numero totale downloads Capitolato d'appalto standard (doc ancora non disponibile)</i>			
<i>10. numero totale downloads prezzario standard (doc ancora non disponibile).</i>			

**Tabella 2: risultati finali del monitoraggio dei vari indicatori socio economici per ciascun ambito di progetto individuato (aggiornato al 31/03/2023)**



Si precisa che per quanto riguarda i risultati del monitoraggio dell'ambito "Documenti tecnici" non sono presenti valori in quanto di recente pubblicazione. I valori saranno oggetto di monitoraggio nell'ambito dell'*After Life Communication Plan*.

### A. IL DATABASE DELLE BUONE PRATICHE (BP) DI INTERESSE FORESTALE

Lo scopo del database GoProFor è quello di descrivere in dettaglio tutte le buone pratiche selezionate e rendere disponibili strumenti e tecniche efficaci per la conservazione della biodiversità forestale e la gestione dei boschi, fornendo informazioni e conoscenze facilmente consultabili. Questo database è rivolto a tutti coloro che operano all'interno di Rete Natura 2000 o in aree forestali a prevalente funzione conservativa e, in particolare, a chi si occupa di gestione forestale in queste aree. Il database, attivo dal 18/10/19, è:

- liberamente accessibile;
- dettagliato;
- a valenza europea;
- multilingue.

Ad oggi si contano **273 BP**, raccolte da **più di 140 progetti LIFE** in **22 diversi Paesi Europei**.

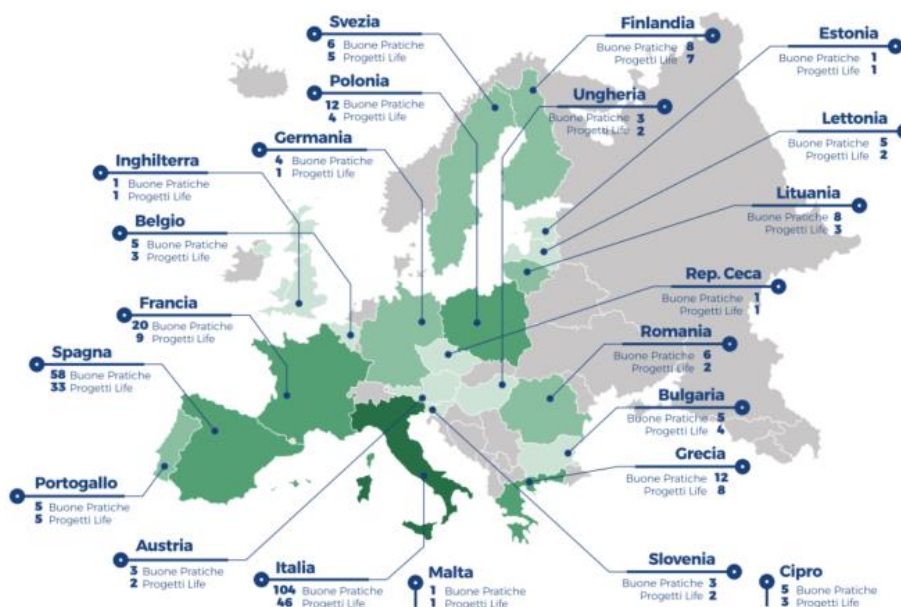
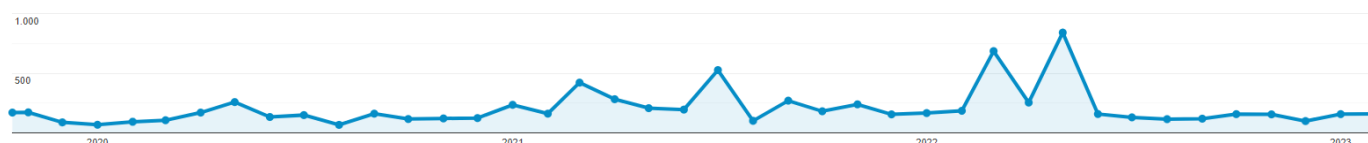


Figura 7: distribuzione delle BP e dei Progetti LIFE da cui sono estratte





L'analisi dell'utilizzo del Database delle Buone Pratiche forestali interessa il periodo compreso tra la data ufficiale della sua pubblicazione online alla fine del progetto (18 ottobre 2019 – 31 marzo 2023). L'analisi è condotta mediante Google Analytics, il quale riporta un numero complessivo di **7002 utenti di cui 232 accreditati** (quasi 50mila visualizzazioni di pagina dalla sua pubblicazione), per un totale di 13.805 sessioni e 48.645 visualizzazioni di pagina (Figura 9).

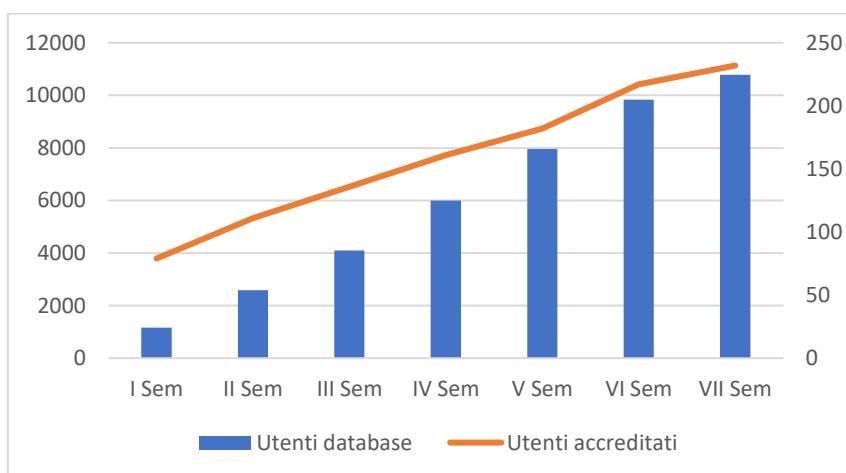


*Figura 8: numero utenti nel periodo considerato (frequenza mensile)*



*Figura 9: dati utenti e utilizzo del Database (Google Analytics).*

Nel corso del periodo analizzato, ripartito per semestri, il numero di utenti e di utenti accreditati è cresciuto in maniera lineare (Figura 10).



*Figura 10: Utenti del Database e Utenti accreditati*



A 6 mesi dalla pubblicazione online del Database i downloads delle BP sono stati 533, passando a 747 nel 2021 per un totale a fine progetto di **795 documenti scaricati**, di cui **163 download** riguardano il **manuale “Dieci fattori chiave per la diversità delle specie in foresta”**. Tale manuale è stato pubblicato il 17/01/2022, riscuotendo subito grande interesse e determinando infatti il picco più alto di utenti del database come si può notare in Figura 8 (nel luglio 2022 i download del manuale sono stati 45, ovvero circa il 28% del totale).

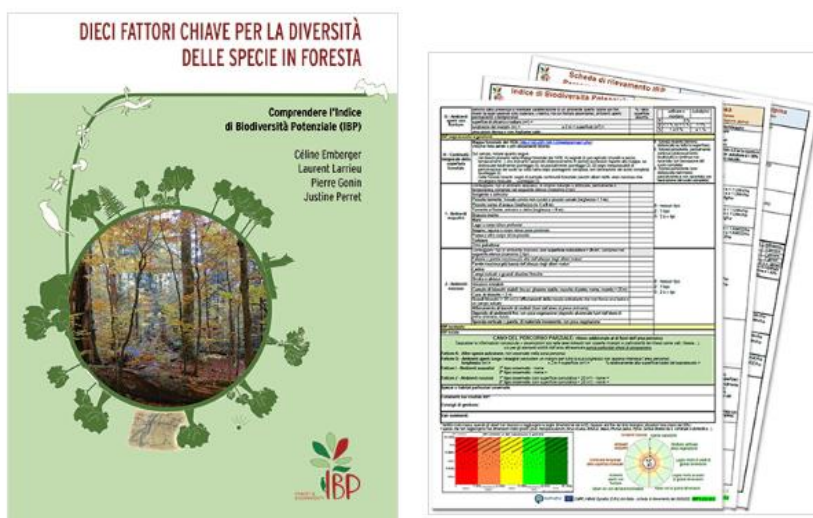


Figura 11: Manuale "I dieci fattori chiave per la diversità delle specie in foresta"

## B. PERCORSI FORMATIVI

Nel corso del 2021 il progetto ha sviluppato e proposto delle attività formative (Azione B2) sul tema della gestione forestale per la conservazione della biodiversità. L'obiettivo principale è stato quello di aumentare la consapevolezza sulla necessità di saper operare in foresta tenendo conto di obiettivi multipli, ambientali e socio-economici.

Le attività formative sono state calibrate per fornire conoscenze, competenze e strumenti necessari per orientare nel modo migliore le scelte gestionali e gli interventi selvicolturali attenti alla conservazione della biodiversità forestale, coinvolgendo soggetti con professionalità e background diversificati, con l'obiettivo anche di favorire momenti di confronto e di scambio tra il settore forestale e il settore della conservazione.



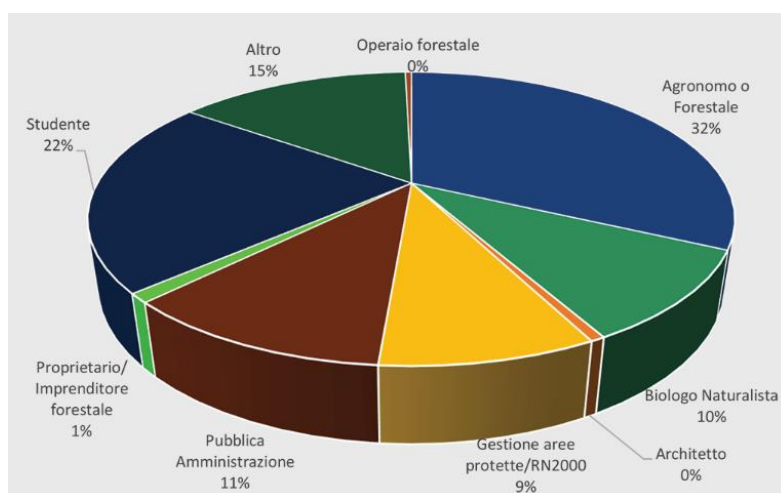


Il piano formativo è composto da **2 livelli di formazione**:

- un **corso teorico/pratico** per la formazione di “*Esperti in gestione forestale per la conservazione della biodiversità di livello 1*” (Corso di Livello 1);
- un corollario di **moduli di formazione in e-learning** ([www.lifegoprofor-training.eu/it](http://www.lifegoprofor-training.eu/it)) di approfondimento per la formazione di “*Esperti in gestione forestale per la conservazione della biodiversità di livello 2*” (Corso di Livello 2) riguardante le seguenti tematiche:
  - la conservazione dei principali gruppi faunistici forestali;
  - la lotta in ambito forestale alle principali specie aliene invasive;
  - la gestione degli ecosistemi acquatici inseriti nel contesto forestale;
  - la valorizzazione dei servizi ecosistemici forniti dalle foreste;
  - i cambiamenti climatici, il rischio incendio e l’impatto sulle foreste.

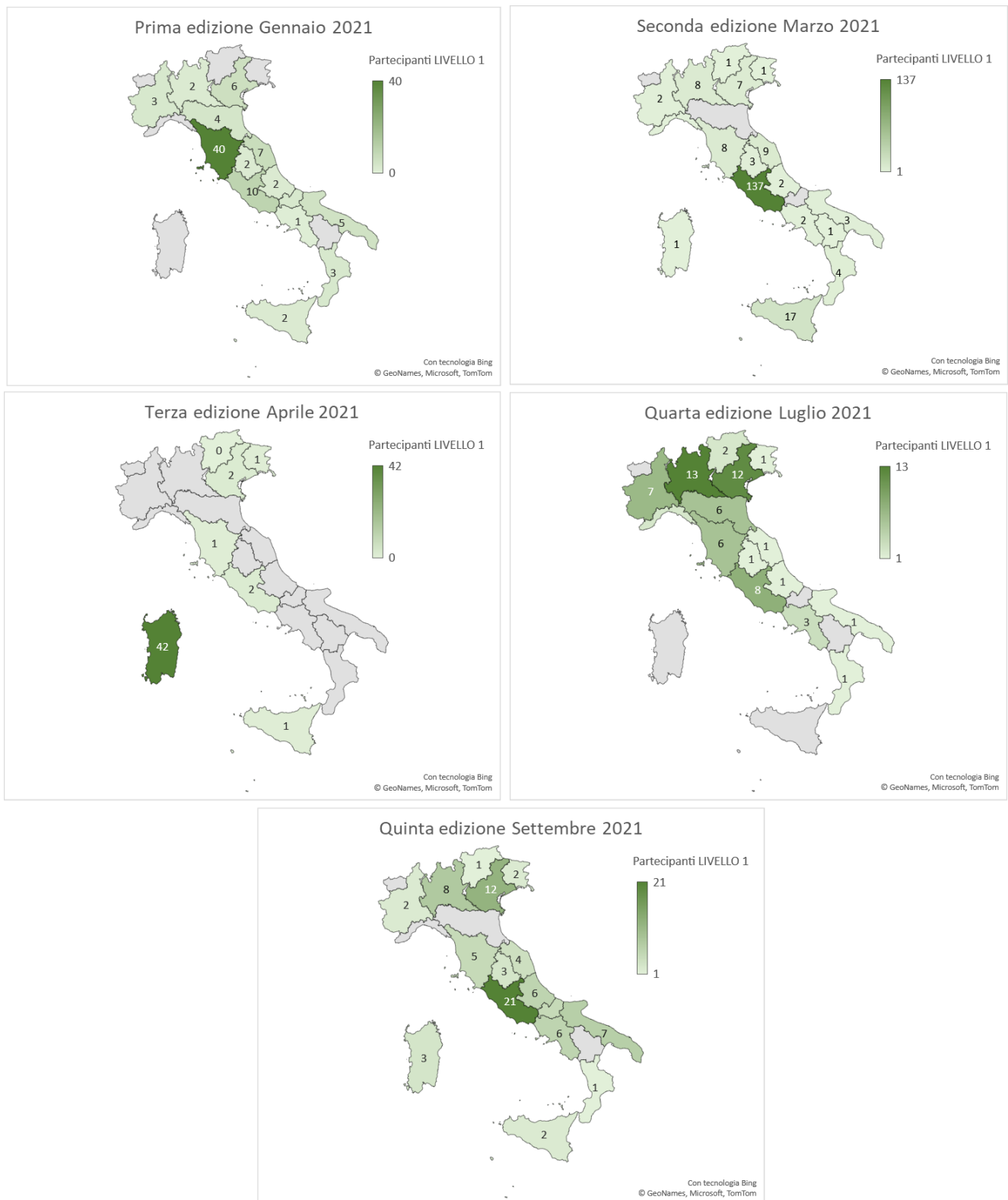
Di **1055 iscritti alla piattaforma di formazione<sup>1</sup>**, **650** hanno partecipato almeno a una parte delle attività online del **corso teorico/pratico** e di queste, **510 (78%)** hanno conseguito l’attestato finale del percorso formativo per “**Esperto in gestione forestale per la conservazione della biodiversità di livello 1**”, superando 2 test e cimentandosi nelle attività pratiche proposte.

Il **corso teorico/pratico di livello 1** si è articolato in 5 edizioni nel periodo 18/01/2021 - 30/09/2021 ed ha visto partecipanti provenienti da tutta Italia con background molto differenziati.



**Figura 12: background professionale degli Esperti di Livello 1**

<sup>1</sup> Dato riferito al 16/03/2023



**Figura 13: Provenienza dei partecipanti al corso LIVELLO 1**



Per la formazione in e-learning, il progetto ha sviluppato una apposita piattaforma accessibile a tutti, previa registrazione, attiva dal 23/12/2020.

Al 28/02/2023 risulta un totale di **1344 iscrizioni ai corsi e-learning** e **690 corsi superati (51%)**. Sono **40 gli Esperti di Livello 1** che hanno completato il piano formativo acquisendo il **Livello 2 (circa l'8%)**.

MODULO	ISCRITTI	VISUALIZZATO	SUPERATO
IAS	97	52	49
Servizi Ecosistemici	154	70	57
Strumenti Finanziari	140	65	58
Foreste E Cambiamenti Climatici	155	83	64
Incendi	150	81	78
Mammiferi	150	90	89
Pipistrelli Uccelli	180	105	94
Corsi D'acqua	158	101	99
Anfibi	160	106	102
<b>Totale</b>	<b>1344</b>	<b>753</b>	<b>690</b>

Tabella 3: Dati di iscrizione, svolgimento e superamento dei moduli di formazione e-learning (aggiornato al 28/02/2023)

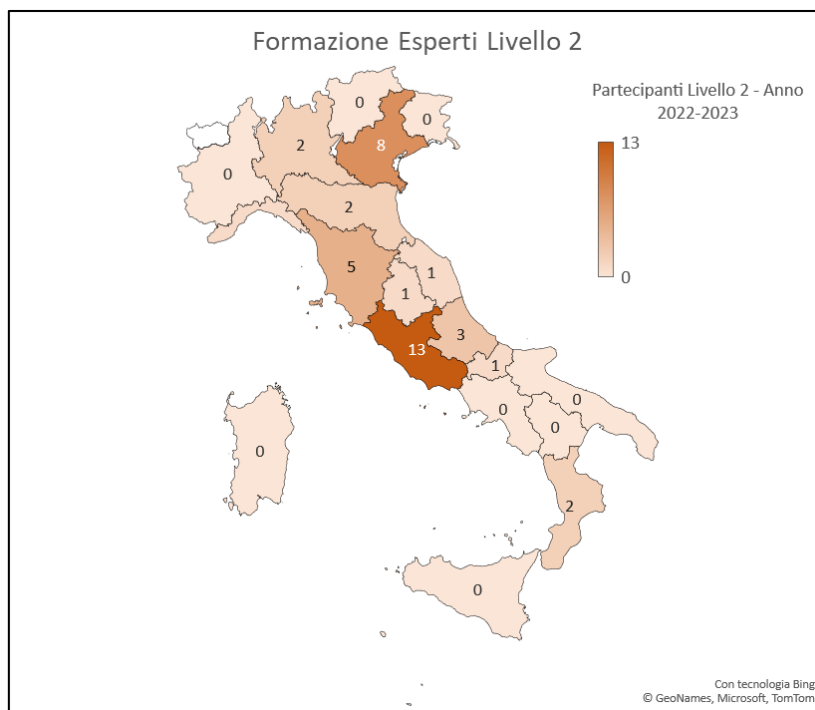


Figura 14: Provenienza dei partecipanti al corso LIVELLO 2



### UTILIZZO PIATTAFORMA FORMAZIONE

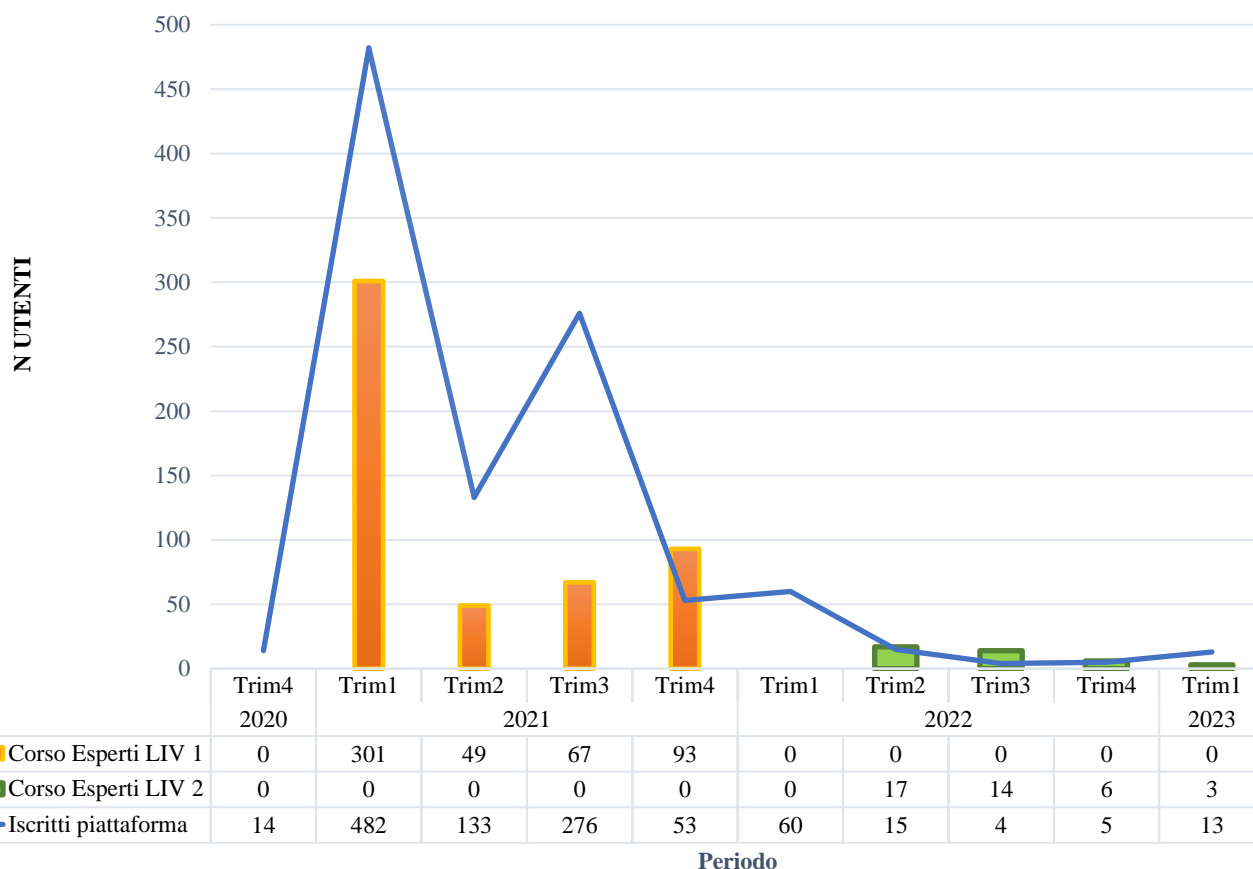


Figura 15: Analisi dell'utilizzo della piattaforma formazione durante tutto il periodo di durata del progetto

Per dare valore a coloro che hanno acquisito le specifiche conoscenze e competenze durante i corsi di formazione, il Progetto GoProFor ha pubblicato l' *Elenco degli "Esperti"* sui propri canali. Previa liberatoria per assenso alla pubblicazione dei propri dati personali, oltre al nominativo, vengono forniti i contatti, il background formativo e/o professionale e la Regione in cui principalmente opera l'esperto. Ad oggi, hanno aderito a tale elenco **293 esperti**, su un totale di **510 persone** abilitate.



### 6 Considerazioni conclusive

In termini generali si evidenzia che le ricadute socio-economiche, sia dirette che indirette, delle azioni di progetto hanno avuto un'incidenza più che positiva sia a livello locale che internazionale.

In termini occupazionali, il progetto è stato in grado di generare nuove opportunità lavorative, non presenti prima della sua realizzazione nel territorio, creando un 21% di nuovi posti di lavoro; significativo il fatto che il 60% è rappresentato da persone residenti nelle province in cui operano i vari Beneficiari. Anche la maggior parte (circa l'88%) delle forniture previste dal progetto sono andate a ditte ricadenti all'interno delle province di competenza dei Beneficiari. Anche in termini economici, i dati hanno dimostrato come il coinvolgimento di nuovo personale e delle ditte affidatarie sia stato abbastanza cospicuo: assistenze esterne (*external assistance*) € 177.966,48, l'acquisto di consumabili (*consumables*) € 6.013,13, altri costi (*other direct costs*) € 54.506,06 e attrezzature (*equipment*) € 3.276,95. Tutto ciò in ragione del tipo di attività e delle azioni concrete svolte che hanno coinvolto diverse tematiche e professionalità per il raggiungimento dell'obiettivo del progetto.

Gli ambiti di maggior impatto socio-economico sono risultati essere il database BP, i percorsi formativi e i documenti tecnici prodotti dal progetto. I tre ambiti, strettamente correlati tra di loro, hanno riscosso infatti un grande successo in tutto il territorio nazionale ed internazionale (273 BP selezionate da 22 diversi paesi europei) ricevendo grande attenzione, soprattutto dagli attori del settore forestale (organizzazioni di categoria, imprese, enti pubblici, professionisti, operatori forestali, proprietà private, tecnici pubblici e privati) direttamente o indirettamente coinvolti con le tematiche di conservazione all'interno di RN2000. In particolare, il maggior apprezzamento è stato per i corsi con teoria online e attività dimostrative in presenza, in corrispondenza dei quali si è registrato anche il maggior utilizzo del database DB. A dimostrazione di ciò lo è stato anche il 78% degli iscritti alla piattaforma di formazione (1055 in totale), provenienti da tutta Italia, che hanno conseguito l'attestato finale del percorso formativo per "Esperto in gestione forestale per la conservazione della biodiversità di livello 1", di cui l'8% ha completato il piano formativo acquisendo anche il Livello 2.

In conclusione, da questo report si evince la sempre più crescente necessità di migliorare la conoscenza delle buone pratiche di intervento su habitat e specie, nonché l'impegno dei vari attori del settore forestale nell'ampliare le proprie competenze e professionalità per una gestione più consapevole ed efficace di RN2000.

**Allegati****Allegato 1: Elenco affidamenti diretti**

<b>Nr.</b>	<b>Name of the company</b>	<b>Location</b>
1.	Pixartprinting SpA	Quarto D'Altino
2.	3emmegrafica snc	Firenze
3.	Accardi pasticceria	Palermo
4.	Portaccio Alessia	Padova
5.	Casa Generalizia della Congregazione degli Eremiti Camaldolesi	Poppi
6.	Laborchimica snc	Prato
7.	MEDIA LANGUE	Paris
8.	SODESIGN	Fontenay-sous-bois (FR)
9.	KORYO	Malakoff (FR)
10.	Società Cooperativa Trifolium	Viterbo
11.	BAR NISA di Tullo Nicola	Campobasso
12.	Eurocongressi adv	Palermo
13.	Intralp Associazione Professionale	Cuneo
14.	Crosina SAS di Crosina Paolo & c	Ledro (TN)
15.	Converge S.p.a.	Roma
16.	Lease Plan Italia spa	Trento
17.	Università degli Studi di Milano - Dipartimento di Scienza Agrarie e Ambientali	Milano
18.	Università degli Studi di Torino - Scienze Agrarie, Forestali e Alimentari	Torino
19.	Informatica 2000	Maddaloni (CE)
20.	ePrice Operations	Milano
21.	VIDA ELETTRONICA SRL	Gandellino
22.	Zona Web srl	Torino
23.	Team Web srl	Grottaferrata (RM)



<b>Nr.</b>	<b>Name of the company</b>	<b>Location</b>
24.	Butali spa	Arezzo
25.	Eni spa	Roma
26.	La casa delle chiavi srls	Rieti
27.	Gelati srl	Poppi
28.	Lina Giorgi snc di Giorgi Lina&C	Poppi
29.	Ferramenta Casalinghi Ceciliano srl	Arezzo
30.	Nicola Cianferoni Arti Grafiche Cianferoni	Pratovecchio Stia
31.	OBI Italia srl	Arezzo
32.	Sirtam SPA	Arezzo
33.	Panificio Milloni Roberto	Pratovecchio Stia
34.	Accademia Italiana di Scienze Forestali	Firenze
35.	DHL	Pratovecchio Stia
36.	AlmaLaurea srl	Bologna
37.	Coluccia Megan Rose Concetta	Casarano (LE)
38.	Rosal srl Bricook	Bibbiena
39.	SISEF	Firenze
40.	Maria Filippa Plotino	Roma
41.	Zoom Video Communications Inc	California USA
42.	VIMEO INC	New York
43.	Team Translations srl	Perugia